

# **Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ №164 г. Кирова о проделанной работе за 2019-2024 учебный год.**

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы.

## **1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ №164 г. Кирова основывается на требованиях:

- Федерального Закона №10 от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях»;
- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующей С.Н. Вычугжаниной.

Первичная профсоюзная организация в 2024 году насчитывает 35 человек, что составляет 53% от числа работающих в учреждении. По сравнению с 2019 годом количество членов профсоюза *увеличилось на 25 чел.*

## **2. Организационная работа**

Общее число профсоюзного актива составляло 6 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, участие в работе городской профсоюзной организации.

За отчетный период было проведено 20 заседаний профкома. Обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания на темы:

«О работе профкома и администрации по соблюдению Трудового кодекса Российской Федерации», «О коллективных переговорах», «О оздоровительном отдыхе детей и сотрудников».

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и др. работников используется информационный стенд профкома, профсоюзный чат. Регулярно проводилась информационная работа по различным вопросам: трудового законодательства, регионального законодательства, вопросов оплаты труда, охраны труда, решений вышестоящих профсоюзных организаций, оздоровления, досуга работников и мн.др.

Так же на сайте имеется раздел «Страничка профсоюза», где так же размещается различная информация, которая доступна не только сотрудникам, но и родителям, жителям нашего микрорайона.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

### **3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, заключенный в 2022 году. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и администрации решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

### **4. Охрана труда**

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В организации есть уполномоченный представитель по охране труда из членов профсоюза МКДОУ № 164.

Представители профкома входят в комиссию по приемке учреждения к новому учебному году, в комиссию по расследованию несчастных случаев и пр.

### **5. Мотивационная работа**

На регулярной основе проводится работа по мотивации и привлечению новых членов профсоюза, особое внимание уделяется работе с молодыми кадрами. Профсоюзный комитет привлекает новеньких к совместным делам, оказывает необходимую профессиональную и информационную помощь и поддержку, направляет на обучающие семинары, форумы.

Команда ППО принимала участие в профсоюзных конкурсах, соревнованиях, интеллектуальных играх вышестоящих организаций профсоюза.

Профсоюзным комитетом были организованы мероприятия:

1. Акция «Дари добро» ЦПКРО - 6чел.
2. «Фото-квест» пешком по Вятке – 7чел.
3. Поездка к Дню 8 марта «Хлыновская застава»- 15чел.
4. Празднование Нового года в кафе «Мануфактура» - 20чел.
5. Выход в «Цирк» - 15 чел.
6. Выход в «Театр» - 10 чел.

### **6. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В отчетном периоде в санаториях Кировской области отдохнуло 7 человек. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и премии.

### **7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими

знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Я, как председатель профкома, своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит городская профсоюзная организация.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни нашего учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзного комитета



*Злобина Е.Ю.* Злобина Е.Ю.